

GRUNDSÄTZE ETHISCHEN VERHALTENS

Die Grundsätze ethischen Verhaltens beschreiben unsere Werte und unser bisheriges Handeln sowohl im Umgang untereinander als auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern.

Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Unternehmen ist es selbstverständlich, dass sie die Gesetze der Staaten / Länder befolgen, mit denen sie zusammenarbeiten. Unser Handeln, sowohl intern als auch im Verhältnis zu Dritten, steht im Einklang zu unserer Qualitäts- und Umweltpolitik.

Geschäftsmoral und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Grundsätze und die Qualitäts- und Umweltpolitik können nicht nur für jeden Einzelnen, sondern auch für unser gesamtes Unternehmen schwerwiegende Folgen haben und werden daher nicht toleriert.

- **Wir gehen respektvoll und fair miteinander um.** Wir respektieren die Würde des Menschen. Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung. Wir setzen bewusst auf die Internationalität unserer Unternehmen und der in ihr arbeitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diskriminierungen aus Gründen des Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, der politischen Meinung, sexuellen Identität, der ethnischen Herkunft, des Alters oder einer Behinderung treten wir entschieden entgegen.
- **Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab.** Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf durch Gewalt und / oder unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden.
- **Verbot von Kinderarbeit;** Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.
- **Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.** Wir verpflichten uns dazu, dass alle im Unternehmen arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Managementzielen. Dem hohen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz steht die soziale Verpflichtung der Unternehmen zur Sicherung bester Arbeitsbedingungen gegenüber. Hierzu gehört auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Beschäftigten gemäß den geltenden Gesetzen.
- **Wir trennen stets Unternehmens- und Eigeninteressen.** Integer sein heißt für uns, aufrichtig und rechtschaffen zu handeln. Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb. Handlungen, die den fairen Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren, werden von uns abgelehnt. Unsere Mitarbeiter haben die Interessen der Unternehmen zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern und / oder deren Mitarbeitern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Die Entstehung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern ist nicht zuzulassen. Wir lehnen jede Art von Korruption als wettbewerbsschädlich ab.
- **Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt.** Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem Einsatz unserer Ressourcen.
- **Führungskultur;** Das Handeln der Führungskräfte ist an den Werten und Zielen des Unternehmens ausgerichtet. Wir erwarten besonders von unseren Führungskräften, dass sie ihr eigenes Verhalten an den Grundsätzen orientieren und damit auch eine angemessene Vorbildfunktion erfüllen.
- **Wir vertrauen auf kompetente und engagierte Mitarbeiter.**