

NR. 2 / APRIL - JUNI 2025

*Eifel* hautnah DAS MAGAZIN

# Eifel

hautnah  
DAS MAGAZIN

**Burgort  
Cochem**

**Deutsche Bischöfe  
in Steinfeld**

**Die Städtchen  
der Eifel**

EIFEL AWARD - GEWINNER

EIFELKRIMI • PURES WANDERGLÜCK AUF DEM EIFELSTEIG

10 JAHRE DINOSAURIERPARK • MEIN EIFEL-ABC



DEUTSCHLAND 6,00 € BENELUX 6,90 €







# Vorreiter der digitalen Transformation

## EIFEL Award 2024

In einer Zeit des rasanten technologischen Fortschritts und der zunehmenden Bedeutung digitaler Lösungen ist es von entscheidender Bedeutung, die digitalen Innovationen und Leistungen der Unternehmen in der Eifel hervorzuheben. Die Zukunftsinitiative Eifel rief kleine und mittlere Unternehmen (KMU), Verwaltungen und Initiativen auf, sich für den **EIFEL Award 2024** zu bewerben und ihre wegweisenden digitalen Initiativen zu präsentieren.

23 Preisträger erhielten am 19. November 2024 in der Bitburger Stadthalle den **EIFEL Award** für ihr herausragendes digitales Engagement.

Der EIFEL Award ist ein Preis, der Initiativen, Projekte und Unternehmen ehrt, die sich durch beispielhaftes Engagement sowie vorbildliche Initiativen innerhalb der Gesamtregion Eifel verdient gemacht haben.

Seit 2009 wird diese Auszeichnung durch die **Zukunftsinitiative EIFEL** verliehen – in den vergangenen Jahren zu folgenden Themen:

- 2024: Digitalisierung
- 2023: Nachhaltigkeit
- 2022: Attraktive Arbeitgeber
- 2019: Innovative StartUps
- 2017: Familienunternehmen aus dem Gastgewerbe
- 2015: Naturschützer und Naturschutzorganisationen
- 2014: Junge Eifel-Botschafter

Von den ausgezeichneten Unternehmen stellen wir einige vor.

Beim **EIFEL Award 2025** steht das Thema „Regionale Wertschöpfung“ im Fokus. Aufgerufen werden Betriebe und partnerschaftliche Verbände, die sich stark für einen regionalen Wertschöpfungsprozess engagieren – von der Rohstoffgewinnung in der Eifel über die Produktion bis hin zum Vertrieb des fertigen Endproduktes. Die Bewerbungsphase zum **EIFEL Award 2025** startet im Sommer. Die Preisverleihung findet am 13. November im Kreis Euskirchen statt. (red) ■



## Maßgeblicher Teil von etwas Großem

Seit mehr als 50 Jahren vertrauen weltweit Hersteller anspruchsvoller Anlagen auf die hohe Qualität des Bitburger Verbindungsteile-Herstellers mit weiteren Niederlassungen in Unstruttal (Thüringen) und Melbourne (Australien). Oftmals kommen die Sonderverbindungsteile von TS dann zum Einsatz, wenn die chemische oder thermische Umgebung höchste Anforderungen ans Material stellt, extreme Kräfte wirken oder es wie in der Luftfahrt um höchste Sicherheitsanforderungen geht. Meist werden kleinere Serien für diese Spezialanlagen geordert. Es kommt allerdings auch schon einmal vor, dass nur eine einzige Schraube benötigt wird. „Bei uns bringt jeder Auftrag immer wieder neue Anforderungen mit – und das macht den Job für unsere Mitarbeiter abwechslungsreich und anspruchsvoll“, so Personalleiter Armin Schuh. So sind die Zerspanungsmechaniker/innen in der modernen Produktionshalle von der Programmierung der CNC-Maschinen und Robotern bis zur Qualitätskontrolle für das Endprodukt verantwortlich. Mitunter muss auch schon einmal bis zum nächsten Tag ein neues Verbindungsteil produziert und per Express in die Welt verschickt werden. „Wir produzieren zwar nur kleine Teile für riesige Anlagen. Doch wenn diese nicht vorhanden sind, steht die gesamte Anlage still“, so Schuh.

### BESONDERE MITARBEITER-FÜRSORGE

Der besonderen Verantwortung für diesen hohen Qualitätsanspruch sind sich die knapp 150 Mitarbeiter bewusst. Und daher investiert das Unternehmen nicht nur in Zertifizierungen oder eine Hightech-Produktion, sondern auch in Ausbildung, Teamgeist und Gesundheit der Mitarbeiter. „Wir haben flache Hierarchien. Jeden Tag gehen unsere Geschäftsführer, Betriebsleiter und ich durch die Produktion und sprechen mit den Mitarbeitern. So haben wir einen kurzen Draht zu jedem einzelnen und reagieren schnell auf persönliche Anliegen oder Verbesserungsvorschläge“. Zur transparenten Kommunikation trägt auch die quartalsweise erscheinende Mitarbei-

terzeitschrift bei. Hierin wird über Neuigkeiten im Unternehmen berichtet und es werden Projekte präsentiert, in denen die TS-Verbindungsteile zum Einsatz kommen.

### SICHERHEIT – ÜBER DAS GESAMTE ARBEITSLEBEN

Bei TS-Verbindungsteile haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen in jeglicher Hinsicht sicheren Arbeitsplatz. „Unsere Branche ist krisenfest, Kurzarbeit ist für uns ein Fremdwort“, erzählt der Personalreferent stolz. Dem familienfreundlichen Arbeitgeber ist die Work-Life-Balance in jeder Lebensphase wichtig. So brauchen die Azubis keine Jobängste haben, da nach einer guten Ausbildung jeder eine Einstellungsgarantie erhält. Eltern können während der Erziehungszeit ihr Arbeitspensum flexibel anpassen. „Wir versuchen vieles möglich zu machen, damit sich unsere Kolleginnen und Kollegen bei uns wohl fühlen“. Dazu zählen auch der jährliche Azubi-Tag oder Betriebsfeiern – Aktionen, die verbinden.

### ANSPRUCH: TECHNOLOGISCHER MARKTFÜHRER

Das Personalmanagement ist eine der digitalen Säulen des Unternehmens. Vom Recruiting über das Onboarding bis zur laufenden Kommunikation mit den Mitarbeitenden laufen die Prozesse digitalisiert. Auch in den Bereichen Produktion und Administration sind digitalisierte Geschäftsabläufe längst fest in den Arbeitsalltag integriert. All das macht das Unternehmen schnell, effizient, agil, innovativ – und begehrt bei Fachkräften. Dafür wurde der Betrieb im Jahr 2024 zum wiederholten Male mit dem EIFEL Award ausgezeichnet. (red) ■

#### TS-VERBINDUNGSTEILE GMBH

Dieselstr. 1  
54634 Bitburg  
Telefon: +49 65 61 95 21 0  
[www.ts-verbindingsteile.de](http://www.ts-verbindingsteile.de)

