

GRUNDSÄTZE ETHISCHEN VERHALTENS

Die Grundsätze ethischen Verhaltens beschreiben unsere Werte und unser bisheriges Handeln im Umgang miteinander sowie mit unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern.

Allen Mitarbeitern unserer Unternehmen ist klar, dass sie die Gesetze der Staaten/Länder einhalten müssen, mit denen sie zusammenarbeiten. Unser Handeln sowohl intern als auch gegenüber Dritten steht im Einklang mit unserer Qualitäts- und Umweltpolitik.

Unternehmensethik und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Grundsätze sowie Qualitäts- und Umweltrichtlinien können nicht nur für jeden Einzelnen, sondern für unser gesamtes Unternehmen schwerwiegende Folgen haben und werden daher nicht toleriert.

- **Wir gehen respektvoll und fair miteinander um.** Wir respektieren die Würde jedes Einzelnen. Wir dulden keinerlei Form von Diskriminierung oder Belästigung. Wir leben bewusst die Internationalität unserer Unternehmen und der darin tätigen Mitarbeiter. Wir lehnen Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, politischer Meinung, sexueller Identität, ethnischer Herkunft, Alter oder Behinderung entschieden ab.
- **Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit ab.** Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern wie von uns selbst, dass kein Mitarbeiter durch Gewalt und/oder rechtswidrige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden darf.
- **Verbot von Kinderarbeit:** Wir dulden keine Kinderarbeit oder sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.
- **Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter.** Wir sind engagiert dafür zu sorgen, dass alle im Unternehmen tätigen Personen ihre Aufgaben sicher erledigen und gesund bleiben können. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Managementzielen. Dem hohen Engagement der Mitarbeiter bei der Arbeit steht die gesellschaftliche Verpflichtung des Unternehmens gegenüber, für beste Arbeitsbedingungen zu sorgen. Dazu gehört auch die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften zu Arbeitszeiten, Mindestlöhnen und die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Mitarbeiter nach Maßgabe der geltenden Gesetze.
- **Wir trennen stets geschäftliche und persönliche Interessen.** Für uns bedeutet Integrität, ehrlich und rechtschaffen zu handeln. Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb. Wir lehnen Handlungen ab, die den fairen Wettbewerb ausschließen, einschränken oder verfälschen. Unsere Mitarbeiter müssen die Interessen des Unternehmens wahren und dürfen ihre berufliche Stellung im Umgang mit Geschäftspartnern und/oder deren Mitarbeitern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter ausnutzen. Die Entwicklung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern ist nicht zulässig. Wir lehnen jede Form von Korruption als wettbewerbschädlich ab.
- **Betrug und Täuschung:** Unsere Mitarbeiter und Lieferanten dürfen sich keinerlei Vorteile durch betrügerische Handlung, Täuschung oder falsche Behauptungen verschaffen oder dies einer anderen Person, die sie vertritt, gestatten. Hierunter fällt auch das betrügerische Erlangen oder Stehlen, oder jede Art der Veruntreuung, von Sacheigentum oder Informationen.
- **Sicherheitsengagement:** Es wird erwartet, dass unsere Mitarbeiter und unsere Lieferanten sicherstellen, dass jeder Mitarbeiter voll engagiert ist und sich vollständig bewusst ist, dass das Risiko von Leben und Umwelt davon abhängt, dass die Produktsicherheit an oberster Stelle steht.
- **Safety first:** Wir als Unternehmen stellen sicher, dass der Grundsatz „Safety First“ auf allen Ebenen in unserer Organisation eingehalten und gefördert wird, so dass jeder einzelne Mitarbeiter sein Bestes gibt, und damit die Produktsicherheit zu keiner Zeit infrage gestellt wird.
- **Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt.** Wir verwenden alle unsere Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Schäden für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Wir arbeiten kontinuierlich daran, unseren ökologischen Fußabdruck und die Ressourcennutzung zu verbessern.
- **Führungskultur:** Das Handeln unserer Führungskräfte orientiert sich an den Werten und Zielen des Unternehmens. Von unseren Führungskräften erwarten wir insbesondere, dass sie ihr eigenes Verhalten an den Grundsätzen ausrichten und damit auch eine entsprechende Vorbildfunktion wahrnehmen.
- **Wir setzen auf kompetente und engagierte Mitarbeiter**